

TITOLO CORSO

Corso di formazione per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

REQUISITI SOGGETTIVI RICHIESTI AI PARTECIPANTI AI FINI DELL'ACCESSO

Per ricoprire il ruolo è necessario eletti in maniera ufficiale dai propri colleghi. Il nominativo prescelto deve essere comunicato all'INAIL.

Il ruolo risulta inoltre INCOMPATIBILE con la carica di RSPP.

FUNZIONE CORSO

- Corso libero ai fini di upskilling
 - Lingue straniere, italiano per stranieri
 - Vendita, marketing
 - Contabilità, finanza
 - Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione
 - Lavoro d'ufficio e di segreteria
 - Sviluppo delle abilità personali
 - Informatica
 - Tecniche e tecnologie di produzione manifatturiera e delle costruzioni
 - Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca
 - Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali
 - Salvaguardia ambientale
 - Salute e sicurezza sul lavoro
 - Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici
 - Conoscenza del contesto lavorativo

- **Corso rivolto all'acquisizione di qualificazioni, certificazioni ed abilitazioni professionali**
 - Corsi di upskilling/reskilling con rilascio di certificati di qualificazione, anche relativi a singole competenze, ai sensi del D. Lgs. 13/13 o di altra norma pubblica
 - **Corsi abilitanti all'esercizio di attività e professioni oggetto di norma pubblica nazionale, ivi inclusi i corsi di cui al D. Lgs. 81/08**
 - Corsi conclusi dal rilascio di certificazioni di parte terza privata
 - Corsi ECM accreditati dalla Commissione nazionale con attestazione dei crediti da parte del provider
 - Corsi per assolvimento di obblighi di aggiornamento professionale definiti dai relativi Ordini e Collegi
 - Corsi con attestazioni/certificazioni almeno di parte seconda privata, relativi a prodotti e servizi digitali, erogati da soggetti abilitati dai relativi vendor

OBIETTIVI FORMATIVI

L'obiettivo formativo del Corso per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è quello di istruire l'RLS in materia di salute e sicurezza, analizzando i rischi sul luogo di

lavoro, esplicandone i metodi di prevenzione, le tecniche di controllo, e fornendo al rappresentante dei lavoratori un'adeguata formazione, tale da garantire soluzioni adatte e applicabili all'azienda che si rappresenta.

E' inoltre obiettivo del percorso, fornire al corsista adeguata formazione in ambito comunicativo, per consentirgli di relazionarsi in maniera più agevole con Datore di Lavoro, RSPP e autorità competenti, oltre che per proporre soluzioni valide ed adeguate ai problemi rilevati.

MODALITA' DI VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI

Al termine del modulo sarà somministrata una prova di verifica dell'apprendimento consistente in un questionario a risposta multipla e/o vero/falso. Il questionario si intende superato con almeno il 70% di risposte corrette.

TIPOLOGIA ATTESTAZIONE RILASCIATA

- Attestazione trasparente delle competenze acquisite
- Dispositivi di certificazione regionali
- Acquisizione di titoli abilitanti a professioni regolamentate
- Certificazioni privatistiche
- Acquisizione di certificazioni standard in materia di informatica e lingue straniere
- Acquisizione di crediti ECM o altri crediti previsti da Ordini Professionali
- Crediti formativi universitari
- Attestato di frequenza**

MODALITA' DI CONTATTO DEL SOGGETTO FORMATIVO

I professionisti di Ottima Formazione sono reperibili telefonicamente dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00 al numero 0544465108, oppure tramite mail all'indirizzo segreteria@ottimaformazione.it

FREQUENZA MINIMA OBBLIGATORIA

90 %

COSTO PER PARTECIPANTE

350,00

DURATA

32 h

NOTE:

PAGINA WEB DI RIFERIMENTO INFORMATIVO:

<https://www.ottimaformazione.it/corsi/formazione-rls-per-lavoratori/>

CONDIZIONI DI ATTIVAZIONE: Il corso sarà attivato al raggiungimento di 6 iscritti

EVENTUALE SCONTISTICA: Sconto del 20% sul 2° iscritto

DESCRIZIONE DEL CORSO: La designazione o l'elezione del RLS è un diritto e un dovere dei lavoratori.

Gli RLS devono ricevere una formazione specifica sulla sicurezza sul lavoro per essere pienamente attrezzati a svolgere efficacemente il loro ruolo. Tale formazione deve coprire una serie di argomenti, tra cui le principali tecniche e misure preventive per il controllo dei diversi rischi professionali, nonché una panoramica delle leggi e dei regolamenti pertinenti a livello europeo e nazionale.

MODALITA' EROGAZIONE CORSO

- **Aula**
- Webinar, videoconferenza
- Affiancamento, training on the job, coaching, mentoring
- Project work assistito
- Stage esterno all'impresa beneficiaria
- Corsi di Fad on line

TEMATICA FORMATIVA

- Lingue straniere, italiano per stranieri
- Vendita, marketing
- Contabilità, finanza
- Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione
- Lavoro d'ufficio e di segreteria
- Sviluppo delle abilità personali
- **Informatica**
- Tecniche e tecnologie di produzione manifatturiera e delle costruzioni
- Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca
- Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali
- Salvaguardia ambientale
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici
- Conoscenza del contesto lavorativo

DESCRIZIONE CONTENUTO MODULO FORMATIVO

MODULO 1 – 2 ore

Quadro normativo di riferimento 1

- L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro: principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- Il D. Lgs. 81/08 – Obblighi e adempimenti – L'organizzazione aziendale della sicurezza

- Compiti e responsabilità delle figure aziendali: il datore di lavoro, il dirigente, il preposto, il lavoratore

MODULO 2 – 2 ore

Quadro normativo di riferimento 2

- Il servizio di prevenzione e protezione, il medico competente
- I Progettisti, i Fabbrianti, i Fornitori e gli Installatori: responsabilità
- Cenni sul sistema della responsabilità: civile e penale
- Cenni sugli organi di vigilanza e di controllo

MODULO 3 – 4 ore

La valutazione del rischio

- Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione, con riferimento ai rischi specifici della mansione
- Il processo della valutazione del rischio
- I principi di base
- Le metodologie
- La programmazione delle misure di prevenzione
- Il documento di valutazione dei rischi (DVR)
- Capacità di individuare i punti maggiormente rilevanti nell'ambito del DVR
- La sorveglianza sanitaria
- I rischi interferenziali derivanti dalle attività in appalto (DUVRI)
- Esempi applicativi

MODULO 4 – 4 ore

Il ruolo del RLS

1-Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST), Il rappresentante dei lavoratori di sito.

2-Le attribuzioni del Rappresentante:

- Il ruolo propositivo partecipativo
- Il diritto di informazione
- Il diritto di consultazione
- Il diritto di accesso
- La riunione periodica
- La formazione collegata
- Organismi paritetici e accordi di categoria

MODULO 5 – 4 ore

Principali rischi per la sicurezza sul lavoro e prevenzione degli infortuni

- Gli ambienti di lavoro, gli aspetti di sicurezza, i rischi specifici della mansione
- Spazi di lavoro, lavoro in posizioni sopraelevate, in sotterraneo e in spazi confinati
- Sicurezza delle macchine, delle attrezzature e impianti
- La segnaletica di sicurezza
- I dispositivi di protezione
- Il rischio elettrico
- Le atmosfere esplosive
- La prevenzione incendi
- Il piano di emergenza e la prova di evacuazione

MODULO 6 – 2 ore

Comunicare la sicurezza 1

- La formazione, una strategia vincente per la diffusione della cultura della sicurezza
- Le fasi essenziali della progettazione formativa
- Le basi della comunicazione
- La comunicazione interpersonale
- Strategie comunicative: Efficacia ed importanza della comunicazione
- Capire ed usare con efficacia i principi della comunicazione interpersonale
- Tecniche per la trasmissione efficace dei messaggi interpersonali
- Analisi delle esigenze comunicative

MODULO 7 – 2 ore

Comunicare la sicurezza 2

- La comunicazione verbale e non
- La comunicazione persuasiva
- Il lavoro di gruppo come processo di una elaborazione comunicativa
- Le dinamiche di gruppo
- La gestione delle riunioni
- La negoziazione e il ruolo propositivo/consultivo del RLS

MODULO 8 – 4 ore

Principali rischi per la salute del lavoratore

- Il rischio derivante da agenti biologici, chimici e cancerogeni
- Movimentazione manuale dei carichi
- Rischi derivanti da agenti fisici: rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e radiazioni ottiche
- Rischio movimentazione manuale dei carichi: sollevamento, spinta e traino
- Sovraccarico biomeccanico degli arti superiori

MODULO 9 – 2 ore

Organizzazione del lavoro, salute e sicurezza 1

- Analisi dell'organizzazione del processo lavorativo per la riduzione dei rischi
- Analisi degli infortuni e degli incidenti alla ricerca di errori latenti e organizzativi
- Analisi dei bisogni formativi e rischi prevenibili con la formazione
- Fattori ergonomici, psicologici e condizioni di lavoro particolari
- Videoterminali
- Rischio Stress lavoro correlato

MODULO 10 – 2 ore

Organizzazione del lavoro, salute e sicurezza 2

- Principio di precauzione, attenzione generale, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie, mobbing
- Rischi ricollegabili alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri Paesi e alla tipologia contrattuale
- Lavoro minorile
- Lavoro notturno
- Rischio alcool
- Rischio uso sostanze psicotrope o stupefacenti
- La tutela delle lavoratrici madri e dei minori

MODULO 11 – 4 ore

Compiti del servizio di medicina preventiva ed igiene sul lavoro

- Ruolo e funzione del Servizio di Prevenzione e Sicurezza negli
- Ambienti di Lavoro della AUSL nel contesto della prevenzione oggi
- Verifica e valutazione dell'apprendimento